

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ

Ιδιοκτήτης εγγράφου:	Παγκόσμιος Επικεφαλής Υπηρεσιών
Εγκρίθηκε από:	Rachel Stone, Ad-Interim of the Ad-Interim Co-Head Global Services
Στοιχεία επικοινωνίας για το έγγραφο:	Mike Muilenburg, Sr. Director, Supplier & Contract Management
Ημερομηνία έκδοσης:	1η Οκτωβρίου 2023
Τελευταία επικαιροποίηση:	1η Οκτωβρίου 2023
Κύκλος αναθεώρησης:	Ετήσια

Ταξινόμηση:	Δημόσιο
--------------------	---------

Ιστορικό αναθεωρήσεων

Ημερομηνία	Έκδοση	Ονοματεπώνυμο του(των) προσώπου(ων) που πραγματοποιεί τις αλλαγές	Περιγραφή των αλλαγών
Αύγουστος 2023	1.0	Mike Muilenburg, Sanbir Keer, Elizabeth Betzler, Cristina Gillette, Ken Corbett, John Bryan, Gilberto Solis	Αναθεωρήθηκε για να ευθυγραμμιστεί με τα πρότυπα του κλάδου και το Πλαίσιο Επιχειρηματικού Κινδύνου της Thomson Reuters

Περιεχόμενα

A. ΙΣΤΟΡΙΚΟ	4
B. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ	4
C. ΟΡΙΣΜΟΙ	4
D. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	4
E. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	4
1. Απαγόρευση της καταναγκαστικής εργασίας.....	4
2. Απαγόρευση της παιδικής εργασίας.....	5
3. Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων.....	5
4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία.....	5
5. Μισθοί και παροχές.....	5
6. Απαγόρευση των διακρίσεων.....	6
7. Απαγόρευση της σκληρής ή απάνθρωπης μεταχείρισης.....	6
8. Απαγόρευση της δωροδοκίας και της διαφθοράς.....	6
9. Διαφορετικότητα & Ένταξη.....	7
10. Περιβαλλοντική βιωσιμότητα.....	7
11. Διαφορετικότητα στην αλυσίδα εφοδιασμού.....	7
12. Απόρρητο και ασφάλεια δεδομένων.....	8
13. Διασφάλιση της συμμόρφωσης, ερωτήσεις και υποβολή καταγγελιών.....	8

A. ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Σε κάθε βήμα, η Thomson Reuters (TR) προσπαθεί να πράττει το σωστό, διεξάγοντας τις δραστηριότητές μας με ειλικρίνεια και ορθή κρίση, ενώ παράλληλα συμμορφώνεται με τους πολλούς διαφορετικούς νόμους, κανόνες και πρότυπα συμπεριφοράς που ισχύουν για εμάς οπουδήποτε δραστηριοποιούμαστε. Δεσμευόμαστε επίσης να αναπτύσσουμε ισχυρές επιχειρηματικές σχέσεις με προμηθευτές υψηλής ποιότητας, οι οποίοι έχουν δεσμευτεί να λειτουργούν με ηθικά πρότυπα ισοδύναμα με τα δικά μας, έτσι ώστε οι επιχειρηματικές πρακτικές τους να συνάδουν με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών της Thomson Reuters, των επενδυτών και της παγκόσμιας κοινότητας που εξυπηρετούμε.

Στην Thomson Reuters, πιστεύουμε ότι συμμετέχοντας σε συζητήσεις για τη βιωσιμότητα και εφαρμόζοντας περιβαλλοντικούς ελέγχους στην αλυσίδα εφοδιασμού μας, θα εμπνεύσουμε τους πελάτες μας, τους επενδυτές και την κοινότητα να προωθήσουν αποδοτικές, βιώσιμες πρακτικές και να θέσουν στόχους που συνάδουν με την επιστήμη του κλίματος.

Με την ενεργή συμμετοχή Προμηθευτών που μας βοηθούν να αντιμετωπίσουμε τις διαφορετικές ανάγκες της παγκόσμιας αγοράς και με την προώθηση πρακτικών οικονομικής ένταξης προς όφελος των μειονοτικών ομάδων, η Thomson Reuters δεσμεύεται να παρέχει ευκαιρίες για την ευημερία των επιχειρήσεων που υιοθετούν την ποικιλομορφία και τη βιωσιμότητα.

Οι ηθικές αξίες της Thomson Reuters και ο τρόπος με τον οποίο δραστηριοποιούμαστε επιχειρηματικά αντικατοπτρίζονται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας της Thomson Reuters, ο οποίος ισχύει για όλα τα στελέχη, τους διευθυντές, τους υπαλλήλους και τους έκτακτους εργαζόμενους της Thomson Reuters.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Εφοδιαστικής Αλυσίδας της Thomson Reuters εφαρμόζεται ειδικά στους Προμηθευτές μας (ή «Επιχειρηματικοί Συνεργάτες») παγκοσμίως και επιδιώκει να ενθαρρύνει συγκρίσιμα πρότυπα συμπεριφοράς, προωθώντας έτσι τη δέσμευση για ηθικές βελτιώσεις μέσω της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.

B. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

Ως Προμηθευτής της Thomson Reuters, υποχρεούστε να συμμορφώνεστε με τις διατάξεις του παρόντος Κώδικα.

C. ΟΡΙΣΜΟΙ

Στον παρόντα Κώδικα:

- ως «Προμηθευτής» ή «Επιχειρηματικός Συνεργάτης» νοείται κάθε εταιρεία, συνεταιρισμός ή φυσικό πρόσωπο που παρέχει αγαθά ή/και υπηρεσίες σε ένα ή περισσότερα μέλη του ομίλου εταιρειών Thomson Reuters.
- ως «Εργαζόμενος» νοείται κάθε άτομο το οποίο απασχολεί, προσλαμβάνει, προσλαμβάνει ή χρησιμοποιεί ο Προμηθευτής με οποιονδήποτε άλλο τρόπο για τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του.

D. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Οι όροι του παρόντος Κώδικα ισχύουν εξίσου i) για κάθε συνδεδεμένη εταιρεία του Προμηθευτή και ii) για κάθε εντολοδόχο ή υπεργολάβο του Προμηθευτή, στον βαθμό που ο εν λόγω εντολοδόχος ή υπεργολάβος εκτελεί υπηρεσίες για τον Προμηθευτή ή τη συνδεδεμένη εταιρεία του.

Κατά συνέπεια, ο όρος «Εργαζόμενος» μπορεί επίσης να περιλαμβάνει κάθε άτομο που απασχολείται, προσλαμβάνεται ή απασχολείται με άλλον τρόπο από τις συνδεδεμένες εταιρείες του Προμηθευτή ή από τους υπεργολάβους ή εντολοδόχους του Προμηθευτή ή των συνδεδεμένων εταιρειών του.

E. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

1. Απαγόρευση της καταναγκαστικής εργασίας

- Η εργασία πρέπει να είναι εθελοντική και οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να εξαναγκάζονται ούτε να υποχρεώνονται να εργαστούν, ούτε να εργάζονται παρά τη θέλησή τους σε φυλακές. Ο Προμηθευτής δεν πρέπει να χρησιμοποιεί, να συμμετέχει ή να επωφελείται από οποιαδήποτε μορφή εμπορίας ανθρώπων.
- Οι Εργαζόμενοι δεν πρέπει να υποχρεούνται ή να τους ζητείται από τον Προμηθευτή ή τους εντολοδόχους του να καταβάλουν αμοιβές πρόσληψης ή άλλες αμοιβές. Δεν πρέπει να ζητείται από τους Εργαζόμενους να καταθέτουν «εγγυήσεις» ή τα έγγραφα ταυτότητάς τους (όπως διαβατήρια ή άδειες οδήγησης) στον Προμηθευτή και ο Προμηθευτής δεν πρέπει να αρνείται την πρόσβαση στα εν λόγω έγγραφα ταυτότητας. Οι Εργαζόμενοι πρέπει να έχουν τη ρητή

ελευθερία να καταγγείλουν την απασχόλησή τους ή οποιαδήποτε άλλη εργασιακή σχέση με τον Προμηθευτή ανά πάσα στιγμή, χωρίς φόβο να υποστούν αντίποινα ή δυσμενείς επιπτώσεις, κατόπιν εύλογης προειδοποίησης.

- Όλες οι εργασίες πρέπει να διεξάγονται στο πλαίσιο νομικά αναγνωρισμένης σχέσης εργασίας ή ανεξάρτητης εργολαβικής σχέσης, τηρώντας όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να απαγορεύει τη χρήση παραπλανητικών ή δόλιων πρακτικών κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή απασχόλησης.
- Οι Εργαζόμενοι πρέπει να έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν βασικές πληροφορίες για την απασχόληση σε μορφή και γλώσσα εύκολα κατανοητή και προσβάσιμη. Οι πληροφορίες αυτές περιλαμβάνουν βασικά στοιχεία σχετικά με την απασχόλησή τους, όπως μισθούς, παροχές, τόπο εργασίας, συνθήκες διαβίωσης, ρυθμίσεις στέγασης, συναφή έξοδα (κατά περίπτωση), πρόσθετες επιβαρύνσεις που βαρύνουν τους εργαζόμενους και τυχόν πιθανούς εργασιακούς κινδύνους.
- Απαγορεύονται αυστηρά οι αμοιβές πρόσληψης ή άλλες παρόμοιες αμοιβές που χρεώνονται στους εργαζόμενους και καταβάλλονται στον εργοδότη, την εταιρεία πρόσληψης ή τον υπο-εντολοδόχο. Εάν διαπιστωθεί ότι οι αμοιβές αυτές έχουν καταβληθεί από τους Εργαζόμενους, ο Προμηθευτής θα πρέπει να τους επιστρέψει τις αμοιβές αυτές.

2. Απαγόρευση της παιδικής εργασίας

- Ο Προμηθευτής δεν πρέπει να απασχολεί παιδιά. Με τον όρο «παιδί» νοείται κάθε πρόσωπο το οποίο είναι α) κάτω των 15 ετών ή β) κάτω του κατώτατου ορίου ηλικίας για εργασία στη χώρα, ανάλογα με το ποιο από τα δύο είναι μεγαλύτερο.
- Οι εργαζόμενοι κάτω των 18 ετών δεν πρέπει να εκτελούν εργασίες που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την υγεία ή την ασφάλειά τους, ούτε να εκτελούν νυχτερινές βάρδιες ή να εργάζονται σε επικίνδυνες συνθήκες.

3. Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων

- Οι Εργαζόμενοι πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να συνεταιρίζονται ελεύθερα με άλλους, να ιδρύουν και να εντάσσονται (ή να μην εντάσσονται) σε οργανώσεις της επιλογής τους και να διαπραγματεύονται συλλογικά χωρίς παρεμβάσεις, διακρίσεις, αντίποινα ή παρενοχλήσεις.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να παρέχει ένα παράλληλο μέσο για την ανεξάρτητη και ελεύθερη συνδικαλιστική οργάνωση και διαπραγμάτευση, όταν το δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και των συλλογικών διαπραγματεύσεων περιορίζεται από τον νόμο.
- Ο Προμηθευτής δεν πρέπει να κάνει διακρίσεις εις βάρος των Εργαζομένων που συμμετέχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις ή σε παράλληλα μέσα και πρέπει να διασφαλίζει ότι οι εν λόγω Εργαζόμενοι δεν παρεμποδίζονται στην εκτέλεση των εργασιακών τους καθηκόντων ή στην πρόσβασή τους στον χώρο εργασίας.

4. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

- Οι Εργαζόμενοι πρέπει να έχουν ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας.
- Πρέπει να παρέχεται τακτική και καταγεγραμμένη εκπαίδευση για την υγεία και την ασφάλεια σε όλους τους Εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων των νέων ή επανατοποθετημένων Εργαζομένων.
- Ο Προμηθευτής οφείλει να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς σχετικά με τις συνθήκες εργασίας.
- Η υγεία και η ασφάλεια των Εργαζομένων πρέπει να αποτελούν προτεραιότητα σε όλες τις σημαντικές πτυχές των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να διαθέτει κατάλληλες πολιτικές, πρότυπα, διαδικασίες, μέτρα έκτακτης ανάγκης και συστήματα διαχείρισης για την πρόληψη επαγγελματικών ασθενειών και εργατικών ατυχημάτων και για την παροχή ασφαλούς και υγιούς χώρου εργασίας στους Εργαζόμενους του.

5. Μισθοί και παροχές

- Οι μισθοί και οι παροχές που καταβάλλονται στους Εργαζόμενους πρέπει να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν τους ελάχιστους μισθούς, τις υπερωρίες και τις

υποχρεωτικές παροχές, σύμφωνα με τα πρότυπα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Οι Εργαζόμενοι πρέπει να πληρώνονται πλήρως και εγκαίρως.

- Ο Προμηθευτής δεν πρέπει να υποχρεώνει τους Εργαζόμενους να προσφέρουν απλήρωτη εργασία.
- Η εβδομαδιαία εργασία δεν πρέπει να υπερβαίνει τις 60 ώρες εβδομαδιαίως, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών, εκτός από έκτακτες ή ασυνήθιστες καταστάσεις.
- Όλοι οι Εργαζόμενοι πρέπει να λαμβάνουν γραπτές και κατανοητές πληροφορίες σχετικά με τους όρους απασχόλησής τους όσον αφορά τους μισθούς και τις παροχές πριν από την πρόσληψή τους και σχετικά με τα στοιχεία του μισθού τους για την εκάστοτε μισθολογική περίοδο κάθε φορά που πληρώνονται.
- Ο Προμηθευτής θα παρακρατεί τις αποδοχές ως πειθαρχικό μέτρο μόνο εάν επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία και ο Εργαζόμενος έχει δώσει ρητή άδεια (π.χ. μέσω σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας συμμόρφωσης με τις πολιτικές του Προμηθευτή).
- Ο Προμηθευτής οφείλει να τηρεί αρχεία σχετικά με τις ώρες εργασίας και τις αμοιβές των εργαζομένων σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους ή κανονισμούς και να παρέχει τα αρχεία αυτά στην Thomson Reuters κατόπιν αιτήματος.

6. Απαγόρευση των διακρίσεων

- Ο Προμηθευτής πρέπει να δεσμεύεται ότι το εργατικό δυναμικό του δεν θα υφίσταται καμία παρενόχληση και παράνομες διακρίσεις. Ο Προμηθευτής δεν πρέπει να κάνει διακρίσεις κατά την πρόσληψη ή άλλες πρακτικές απασχόλησης, όπως η αποζημίωση, η πρόσβαση στην κατάρτιση, η προαγωγή, η απόλυση ή η συνταξιοδότηση, με βάση τη φυλή, το χρώμα, τη θρησκεία, την ηλικία, το φύλο, την εγκυμοσύνη, την οικογενειακή κατάσταση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα και την έκφραση φύλου, την εθνική καταγωγή, το καθεστώς του πολίτη, την αναπηρία, το καθεστώς του βετεράνου ή οποιονδήποτε άλλον χαρακτηρισμό που προστατεύεται από τους ισχύοντες νόμους ή κανονισμούς.
- Οι Εργαζόμενοι πρέπει να έχουν τη δυνατότητα ελεύθερης μετακίνησης και να μην υπόκεινται σε παρακολούθηση από φρουρούς ασφαλείας.
- Οι προβλεπόμενες διαδικασίες υποβολής καταγγελιών πρέπει να είναι προσβάσιμες σε όλους τους Εργαζόμενους, να είναι πολιτισμικά κατάλληλες και να περιλαμβάνουν τη δυνατότητα ανώνυμης καταγγελίας, όπου χρειάζεται. Οι εργαζόμενοι ή/και οι εκπρόσωποί τους πρέπει να μπορούν να επικοινωνούν ανοιχτά και να μοιράζονται τις ιδέες και τις ανησυχίες τους με τη διοίκηση σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και τις πρακτικές διοίκησης χωρίς τον φόβο διακρίσεων, αντιστοιχίας, εκφοβισμού ή παρενόχλησης. Ο Προμηθευτής πρέπει να παρέχει ανά διαστήματα στους Εργαζόμενους πληροφορίες και εκπαίδευση σχετικά με όλες τις διαδικασίες υποβολής καταγγελιών.

7. Απαγόρευση της σκληρής ή απάνθρωπης μεταχείρισης

- Ο Προμηθευτής πρέπει να απαγορεύει αυστηρά κάθε μορφή σωματικής κακοποίησης ή πειθαρχίας, τη χρήση απειλών που σχετίζονται με την πρόκληση σωματικής βλάβης, τη σεξουαλική ή άλλου είδους παρενόχληση, καθώς και τη λεκτική κακοποίηση ή οποιονδήποτε άλλο μέσο εκφοβισμού.

8. Απαγόρευση της δωροδοκίας και της διαφθοράς

- Ο Προμηθευτής οφείλει να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, του νόμου περί πρακτικών διαφθοράς στο εξωτερικό των ΗΠΑ και του νόμου περί δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου.
- Ο Προμηθευτής δεν πρέπει να αποδέχεται, να προσφέρει, να υπόσχεται, να πληρώνει, να επιτρέπει ή να εγκρίνει:
 - δωροδοκίες, πληρωμές διευκόλυνσης, μίζες ή παράνομες πολιτικές συνεισφορές,
 - χρήματα, αγαθά, υπηρεσίες, ψυχαγωγία, απασχόληση, συμβάσεις ή άλλα αντικείμενα αξίας, προκειμένου να αποκτήσει ή να διατηρήσει αθέμιτο πλεονέκτημα ή
 - οποιεσδήποτε άλλες παράνομες ή αθέμιτες πληρωμές ή παροχές.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να διασφαλίζει ότι τα επιχειρηματικά του αρχεία, συμπεριλαμβανομένων όλων των αιτήσεων πληρωμής, αντικατοπτρίζουν πλήρως και με ακρίβεια τις συναλλαγές, τις δαπάνες ή/και τις υπηρεσίες που εκτελέστηκαν. Όλες οι πληρωμές ή τα αιτήματα επιστροφής χρημάτων πρέπει να τεκμηριώνονται με εγκεκριμένες γραπτές αποδείξεις,

τιμολόγια ή άλλα κατάλληλα έγγραφα που να περιγράφουν λεπτομερώς τις δαπάνες ή τα έξοδα που πραγματοποιήθηκαν ή/και την εργασία που εκτελέστηκε για λογαριασμό του Προμηθευτή ή της Thomson Reuters.

- Ο Προμηθευτής πρέπει να τηρεί γραπτά λογιστικά αρχεία για όλες τις πληρωμές (συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, τυχόν δώρων, γευμάτων, ψυχαγωγίας ή οποιωνδήποτε άλλων ειδών αξίας) που πραγματοποιούνται για λογαριασμό της Thomson Reuters ή από κεφάλαια που παρέχονται από την Thomson Reuters. Ο Προμηθευτής θα παρέχει αντίγραφο των εν λόγω αρχείων στην Thomson Reuters, κατόπιν αιτήματος.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να ελέγχει, να επιτηρεί και να παρακολουθεί τους Εργαζόμενους ώστε να διασφαλίζει ότι κατανοούν και τηρούν τις απαιτήσεις αυτές.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να παρέχει κατάλληλη και τακτική εκπαίδευση και καθοδήγηση για να διασφαλίζει την τήρηση όλων των εφαρμοστέων νόμων και κανονιστικών οδηγιών κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς.

9. Διαφορετικότητα & Ένταξη

- Ο Προμηθευτής πρέπει να επιδεικνύει δέσμευση όσον αφορά τη διαφορετικότητα και την ένταξη, καλλιεργώντας ένα διαφοροποιημένο, χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον που να αντικατοπτρίζει τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να θέτει στόχους και να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την αύξηση της εκπροσώπησης των υποεκπροσωπούμενων ομάδων στο εργατικό δυναμικό του.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να παρέχει εκπαίδευση και κατάρτιση στους Εργαζόμενους του σχετικά με τη διαφορετικότητα, την ένταξη, την ασυνείδητη προκατάληψη ή/και την πολιτισμική επάρκεια για την προώθηση ενός χώρου εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να παρακολουθεί τακτικά και να υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με τις προσπάθειές του όσον αφορά τη διαφορετικότητα και την ένταξη που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό του, καθώς και να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τη διαφορετικότητα και την ένταξη και να θέτει στόχους εκπροσώπησης που βασίζονται στις αρχές της διαφορετικότητας, ώστε να υποστηρίζεται η διαφάνεια και η λογοδοσία.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να αναζητά ενεργά διαφορετικές απόψεις και συνεισφορές στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, όσον αφορά, μεταξύ άλλων, την επιλογή προμηθευτών, την ανάπτυξη προϊόντων και τον στρατηγικό σχεδιασμό.
- Ο Προμηθευτής οφείλει να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς που σχετίζονται με τη διαφορετικότητα, την ένταξη και τις ίσες ευκαιρίες και να εργάζεται για την τήρηση των νομικών αυτών απαιτήσεων με στόχο τη δημιουργία ενός επιχειρηματικού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να λαμβάνει υπόψη τη διαφορετικότητα στις πολιτικές, τα προγράμματα και τις πρωτοβουλίες του.

10. Περιβαλλοντική βιωσιμότητα

- Ο Προμηθευτής πρέπει να έχει εφαρμόσει (ή να εφαρμόσει μέχρι το τέλος του 2025), ένα πρόγραμμα περιβαλλοντικής βιωσιμότητας που θέτει στόχους οι οποίοι συνάδουν με τη διεθνώς αναγνωρισμένη επιστήμη για το κλίμα, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προσδιορίζονται από την πρωτοβουλία Science Based Targets Initiative.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να λειτουργεί με τρόπο που να συμμορφώνεται με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, εκείνων που αφορούν τον αέρα, το νερό, τα στερεά απόβλητα, τα επικίνδυνα απόβλητα, τα ηλεκτρονικά απόβλητα και την ενεργειακή απόδοση/το αποτύπωμα άνθρακα. Ο Προμηθευτής πρέπει να μειώνει τις δυσμενείς επιπτώσεις στην ανθρώπινη υγεία των τοπικών κοινοτήτων και στο περιβάλλον.

11. Διαφορετικότητα στην αλυσίδα εφοδιασμού

- Ο Προμηθευτής θα πρέπει να χρησιμοποιεί μια διαφοροποιημένη αλυσίδα εφοδιασμού, να εκπαιδεύει τους εργαζόμενους σε θέματα ποικιλομορφίας της αλυσίδας εφοδιασμού και, κατόπιν αιτήματος, να παρέχει στην Thomson Reuters τριμηνιαίες εκθέσεις με τις δαπάνες των προμηθευτών του που έχουν πιστοποιηθεί ως διαφοροποιημένη και την αντίστοιχη ανάλυση των κατηγοριών διαφορετικότητας, εφόσον είναι διαθέσιμες.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να επιδεικνύει τη δέουσα επιμέλεια στις αλυσίδες εφοδιασμού του και να προμηθεύεται τις πρώτες ύλες του με υπευθυνότητα.

- Ο Προμηθευτής πρέπει να συμμετέχει ενεργά σε πρωτοβουλίες για τη διαφορετικότητα των προμηθευτών, προωθώντας τη συμπερίληψη διαφοροποιημένων επιχειρήσεων ως προς την ιδιοκτησία τους (π.χ. μειονοτήτων, γυναικών, αναπήρων κ.λπ.) στην αλυσίδα εφοδιασμού του.

12. Απόρρητο και ασφάλεια δεδομένων

- Ο Προμηθευτής οφείλει να χειρίζεται τα δεδομένα της Thomson Reuters με ασφάλεια και σύμφωνα με τους ισχύοντες όρους της σύμβασης και τους νόμους και κανονισμούς περί προστασίας δεδομένων.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να εφαρμόζει όλα τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των δεδομένων.
- Ο Προμηθευτής πρέπει να καθιερώσει διαδικασίες για την αντιμετώπιση παραβιάσεων δεδομένων και άλλων περιστατικών ασφαλείας και να ενημερώνει αμέσως την Thomson Reuters εάν προκύψουν ή ενδέχεται να προκύψουν τέτοιες παραβιάσεις δεδομένων ή περιστατικά που επηρεάζουν πληροφορίες της Thomson Reuters.

13. Διασφάλιση της συμμόρφωσης, ερωτήσεις και υποβολή καταγγελιών

- Κατόπιν αιτήματος, ο Προμηθευτής θα παράσχει στην Thomson Reuters τις σχετικές πληροφορίες και τα δεδομένα που υποστηρίζουν τη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα.
- Με την επιφύλαξη των τοπικών νόμων και τυχόν νομικών περιορισμών που ισχύουν για την εν λόγω αναφορά, ο Προμηθευτής αναμένεται να αναφέρει αμέσως στην Thomson Reuters οποιαδήποτε παραβίαση του παρόντος Κώδικα για την οποία λαμβάνει γνώση.
- Ο Προμηθευτής ή οποιοσδήποτε από τους Εργαζομένους του μπορεί να αναφέρει παραβιάσεις ή να θέσει ερωτήσεις σχετικά με τον παρόντα Κώδικα επικοινωνώντας με τη Γραμμή επιχειρηματικής συμπεριφοράς και δεοντολογίας της Thomson Reuters στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html> ή καλώντας στο τηλέφωνο: +1.877.373.8837 στις ΗΠΑ ή τον Καναδά (για να καλέσετε τη Γραμμή εκτός ΗΠΑ ή Καναδά μεταβείτε στη διεύθυνση <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html> και επιλέξτε «Υποβολή καταγγελίας μέσω τηλεφώνου»).
- Ο Προμηθευτής μπορεί να υπόκειται σε περιοδικές αξιολογήσεις για τον έλεγχο της συμμόρφωσής του με τον Κώδικα Δεοντολογίας Εφοδιαστικής Αλυσίδας.
Ο Προμηθευτής πρέπει να συνεργάζεται με τη διαδικασία αξιολόγησης της Thomson Reuters, να παρέχει τις απαραίτητες πληροφορίες και να λαμβάνει διορθωτικά μέτρα για την αντιμετώπιση της διαπιστωθείσας μη συμμόρφωσης.
- Θα διατηρείται η εμπιστευτικότητα στον μέγιστο δυνατό βαθμό, σύμφωνα με την ανάγκη διεξαγωγής επαρκούς ελέγχου.
- Ο Προμηθευτής δεν πρέπει να ασκεί αντίποινα κατά των Εργαζομένων του, οι οποίοι, ενεργώντας καλόπιστα, αναφέρουν οτιδήποτε πιστεύουν εύλογα ότι αποτελεί παραβίαση του παρόντος Κώδικα.